

	ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI	Doküman No	POL-10
		Yayın Tarihi	6.02.2025
		Rev Tarihi / Rev No	6.02.2025 / 0
		Sayfa No	1 / 2

1. AMAÇ

BİRİNCİ OTOMOTİV, çeşitliliği ve kapsayıcılığı işinin ayrılmaz bir parçası olarak görür. Bu politika, tüm çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve paydaşlarımızın farklılıklarına saygı gösteren, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlamaktadır. Bu politika, şirket içinde ve dışında uygulanacak standartları belirler ve tüm süreçlerde şeffaflığı ve hesap verebilirliği teşvik eder.

2. KAPSAM

Bu politika, BİRİNCİ OTOMOTİV bünyesinde çalışan tüm personeli, yöneticileri, yönetim kurulu üyelerini, tedarikçileri, müşterileri ve diğer paydaşları kapsar. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri, işe alım, terfi, eğitim, ücretlendirme, performans değerlendirmesi ve diğer tüm insan kaynakları süreçlerinde uygulanır.

3. TEMEL İLKELER

Birinci Otomotiv olarak aşağıdaki temel ilkeleri benimsiyoruz:

- **Çeşitlilik:** Farklı geçmişlere, deneyimlere, perspektiflere ve yeteneklere sahip bireyleri kucaklamak.
- **Eşitlik:** Herkese yetenekleri ve performansları doğrultusunda eşit fırsatlar sunmak
- **Kapsayıcılık:** Tüm çalışanların kendilerini değerli, saygı gören ve güvende hissettiği bir ortam yaratmak
- **Adalet:** Karar alma süreçlerinde şeffaflık, tarafsızlık ve hesap verebilirlik sağlamak

4. ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK STRATEJİLERİ

Şirket olarak, çeşitlilik ve kapsayıcılık hedeflerimize ulaşmak için aşağıdaki stratejileri uyguluyoruz:

• İşe Alım ve Terfi Süreçleri

İşe alım süreçlerinde çeşitliliği artırmak için farklı kanallar kullanıyor ve hedefler belirliyoruz. Terfi süreçlerinde objektif kriterler kullanarak, yetenek ve gelişime dayalı adil bir sistem uyguluyoruz.

• Eğitim ve Gelişim

Yöneticilerimize ön yargıları azaltmaya yönelik liderlik eğitimleri ve bilgilendirmeler sunuyoruz. Tüm çalışanlara çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konularında bilgilendirmeler yapıyoruz.

• Çalışan Katılımı ve İletişim

Çalışanların fikirlerini paylaşabileceği ve geri bildirimde bulunabileceği düzenli toplantılar ve anketler düzenliyoruz. Üst Yönetim katılımlı mini kahvaltı buluşmaları ve çalışan temsilcisi toplantıları düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.

• Tedarik Zinciri ve İş Ortaklıkları

Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine uygun çalışmalar yürütüyoruz. Çeşitlilik taahhütlerini yerine getiren tedarikçilerle çalışmayı teşvik ediyoruz.

5. AYRIMCILIK VE TACİZLE MÜCADELE

Birinci Otomotiv her türlü ayrımcılık, taciz ve mobbingin önlenmesi için sıfır tolerans politikası belirlenmiştir. İç Yönetmelik olarak (YÖN03 – Taciz ve Cinsiyet Ayrımcılığını Önleme ve Şikâyet Prosedürü iç yönetmeliği) daha detaylı olarak ele alınıyor. Bu tür davranışlarla karşılaşan çalışanlar, aşağıdaki mekanizmalar aracılığıyla şikâyetinde bulunabiliyor:

Çalışanlar İnsan Kültür ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'ne direkt ya da şikâyet hatları üzerinden bildirimde bulunuyorlar. Tüm şikâyetler gizlilik içinde ve hızlı bir şekilde Etik Kurul ve/veya konuya özel olarak Yönetim Kurulu tarafından kurulacak Soruşturma Komitesi tarafından incelenerek sonuçlandırılıyor. Ayrımcılık veya taciz tespit edilmesi durumunda, disiplin cezaları uygulanmakta ve gerekli yasal süreç başlatılıyor.

	ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI	Doküman No	POL-10
		Yayın Tarihi	6.02.2025
		Rev Tarihi / Rev No	6.02.2025 / 0
		Sayfa No	2 / 2

Etik Kurul Ulaşım Araçları:

E-mail: etik@birinci.com

Telefon: 0262 723 42 00 / Dahili: 3845

Dilekçe, Mektup: Birinci Otomotiv Etik Kurulu, TAYSAD Organize Sanayi, 2.cadde No:1 41420 Çayırova / Kocaeli / Türkiye

6. TAAHHÜT ve SÜREKLİ İYİLEŞME

Birinci Otomotiv olarak çeşitlilik ve kapsayıcılık konusundaki taahhüdümüzü sürekli olarak gözden geçiriyor ve iyileştiriyoruz. Bu politika tüm çalışanlarımızın katkıları ile gelişmeye devam edecek ve şirket kültürümüzün temel bir parçası olması yönünde ilerleyecektir.