

	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası	Doküman No	POL-05
		Yayın Tarihi	11.11.2024
		Rev Tarihi / Rev No	11.11.2024 / 0
		Sayfa No	1 / 3

BİRİNCİ OTOMOTİV KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Amaç: Birinci Otomotiv faaliyet gösterdiği tüm alanlarda topluma, çevreye ve paydaşlarına karşı duyarlı ve sorumlu davranmayı taahhüt eder. Bu politika, sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek ve gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak amacıyla belirlenen temel ilkelerimizi ve hedeflerimizi tanımlar. KSS Politikamız, iş yapma biçimimizin ayrılmaz bir parçasıdır ve tüm faaliyetlerimizde sosyal sorumluluğun önemini vurgular.

Politika Kapsamı: Bu politika, Birinci Otomotiv'in global operasyonlarının tümünü kapsar. Tüm çalışanlar, iş ortakları ve tedarikçiler, bu politikanın ilkelerine uygun davranmakla yükümlüdür.

İlkelerimiz:

1. Çevreye Duyarlılık:

- Çevresel etkilerimizi minimize etmek için sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler benimseriz.
- Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik ilkelerin benimseriz ve çevreye en az etkiyi sağlayacak ürün ve hizmetleri geliştiririz.
- Doğal kaynakların korunması ve enerji verimliliğinin artırılması için çalışırız.
- Atık yönetimi, geri dönüşüm ve karbon ayak izimizi azaltmak için projeler geliştiririz. Çalışmalarımızda biyoçeşitliliğin korunmasına dikkat ederiz ve projelerimizde doğaya zarar vermemeye özen gösteririz.

2. Toplumun Desteklenmesi:

- Sosyal projeler ve eğitim programları ile toplumun kalkınmasına katkıda bulunuruz.
- Dezavantajlı grupların yaşam kalitesini artırmak için işbirlikleri ve gönüllü faaliyetlerde bulunuruz.
- Çalışanlarımızın toplumsal sorumluluk projelerine katılımını teşvik ederiz.

3. Etik İş Uygulamaları:

- Tüm iş süreçlerimizde etik ve şeffaflık ilkelerine bağlı kalırız.
- İş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin de bu etik ilkelere uymasını sağlar, iş gücünde sosyal adalet ve etik iş uygulamalarını destekleyen politikalar yürütmelerini bekleriz.
- İnsan haklarına saygı gösterir ve ayrımcılığı engelleriz.
- Çalışanlarımıza adil ücret politikaları ve iş-yaşam dengesini sağlayan uygun çalışma imkanı sunarız.
- Tüm çalışanlarımızın haklarını korur ve çalışma saatleri, ücretler ve iş güvenliği konularında uluslararası standartlara ve yerel yasalara uyum sağlarız.
- Eğitim, KSS yaklaşımımızın önemli bir parçasıdır. Çalışanlarımızın kariyer gelişimini desteklemek ve onlara liderlik yetkinlikleri kazandırmak için kapsamlı eğitim programları

Hazırlayan	Onaylayan
YASEMİN GENÇ İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik Direktörü	YAKUP BİRİNCİ Genel Müdür

	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası	Doküman No	POL-05
		Yayın Tarihi	11.11.2024
		Rev Tarihi / Rev No	11.11.2024 / 0
		Sayfa No	2 / 3

sunarız. Ayrıca, toplum için mesleki ve teknik eğitim programları düzenleriz ve gençleri iş gücüne hazırlamak için çıraklık ve stajyer programları vb. yürütürüz.

- Şirket içi eğitimlerle yolsuzluk ve usulsüzlüklerin önlenmesini sağlarız. Her türlü yolsuzluk girişimine karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz.
- İş ortaklarımızın da etik ve sosyal sorumluluk ilkelerine uymasını sağlarız. Tedarikçilerimizi seçerken sürdürülebilirlik kriterlerini dikkate alırız.
- Her türlü ticari ilişki ve anlaşmada şeffaflık ve dürüstlük ilkelerine uyarız.

4. Çalışanların Desteklenmesi, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:

- Çalışanlarımız için güvenli ve adil bir çalışma ortamı sağlarız. Herkesin kendini değerli ve kabul edilmiş hissettiği kapsayıcı bir kültür yaratırız.
- Kadınların iş gücündeki temsilini ve liderlik pozisyonlarındaki yerini arttırmayı hedefleyen politikalar uyguluyoruz.
- Eşit fırsatlar sunarak çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik ederiz.
- Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimini desteklemek için eğitim ve gelişim programları düzenleriz.

5. İş Güvenliği ve Sağlık:

- Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda uluslararası iş güvenliği ve sağlık standartlarına uygunluğu sağlarız.
- İş yerinde güvenli bir ortamı sağlamak için periyodik denetimler yapar ve risk yönetim planları oluştururuz.
- Çalışanlarımızı iş sağlığı ve güvenliği konularında düzenli eğitimlerle bilinçlendiririz.

Paydaşlarla İletişim: Toplum üzerindeki etkimizi artırmak için yerel ve uluslararası sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve diğer özel sektör aktörleri ile iş birlikleri yaparız. Bu ortaklıklar, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmamızı kolaylaştırır ve sosyal projelerimizi daha etkin hale getirir.

Paydaşlarımızla açık ve şeffaf bir iletişim sürdürerek, geri bildirimleri iş süreçlerimize entegre ederiz.

Sürdürülebilirlik ve Yenilik: Yenilikçi teknolojiler kullanarak çevresel ve sosyal performansımızı sürekli iyileştiririz. Ar-Ge yatırımlarımızı sürdürülebilir çözümler geliştirmek üzerine odaklarız. İnovasyonu teşvik eden bir kültürü benimseyerek, çalışanlarımızı yeni fikirler ve yaratıcı çözümler geliştirmeye teşvik ederiz.

Toplumsal Yatırımlar ve Bağışlar: Toplumun sosyal ve kültürel yapısına katkıda bulunmak amacıyla belirli bir bütçeyi toplumsal yatırımlar ve bağışlar için ayırırız. Bunlar, eğitim bursları, STK işbirlikleri ve çevre koruma projelerini kapsayabilir.

Hedeflerimiz:

- Her yıl belirli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve bu hedefleri düzenli olarak raporlayarak halka duyurmak.

Hazırlayan	Onaylayan
YASEMİN GENÇ İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik Direktörü	YAKUP BİRİNCİ Genel Müdür

	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası	Doküman No	POL-05
		Yayın Tarihi	11.11.2024
		Rev Tarihi / Rev No	11.11.2024 / 0
		Sayfa No	3 / 3

- Yeni projeler ve ortaklıklar ile toplumsal fayda yaratmak.
- Paydaşlarımızın geri bildirimlerini alarak politikamızı sürekli iyileştirmek.

Uygulama ve İzleme: Birinci Otomotiv, bu politikanın uygulanmasını sağlamak için düzenli gözden geçirmeler yapılır ayrıca müşteriler tarafından gerçekleştirilen denetimler sonucu faaliyetler gözden geçirilir ve aksiyon planları hazırlanır. Bunun yanı sıra, politika kapsamında yapılan çalışmalara ilişkin yıllık sürdürülebilirlik raporları yayımlar. Aynı zamanda çalışanlarımız ve paydaşlarımız bu politikanın uygulamalarını iyileştirmek için öneri ve eleştirilerini dile getirebilirler. (etik@birinci.com)

Yönetim: KSS politikamız, yönetim kurulumuz tarafından düzenli olarak gözden geçirilir ve gerektiğinde güncellenir.

Hazırlayan	Onaylayan
YASEMİN GENÇ İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik Direktörü	YAKUP BİRİNCİ Genel Müdür